

Salaires et Parcours Professionnels :

Il faut construire une politique collective
dans les entreprises et sur la branche

Le syndicat de référence dans l'Informatique, l'Ingénierie, les Etudes et le Conseil

Construire une politique salariale

- Avec des minima de branche cohérents et respectés
- Des mesures collectives
 - Pour les salariés les plus proches des minima de branche
 - Pour les salariés abonnés aux années sans Augmentations Individuelles
 - Pour les salariés de retour d'une absence de longue durée (Maladie, maternité, congé de formation...)

[RESPECTE]

Construire une politique de formation

- 70 Millions d'Euros non dépensés en 2007, Combien en 2008 ?
- Garantir un Droit au Départ en Formation
 - En finir avec les refus de départ en DIF (Alors que 70 M€ n'ont pas été dépensé en 2007)
 - Mettre en place des véritables Plans de Formation
 - Informer chaque salarié des ses droits à la formation (DIF, Plan de Formation, Période de Professionnalisation, Bilan de Compétence...)

[RESPECTE]

Construire le Rapport de Force

Participons à la Journée d'Action du 12 juin

Signons la pétition de la CFDT !

Participons aux rassemblements régionaux !

La CFDT, c'est faire.